

Şölen Çikolata Gıda Sanayi A.Ş.

Çalışan Adayı Aydınlatma Metni

Bu metin, Şölen Çikolata Gıda Sanayi A.Ş. (Şölen) tarafından, Şirket'e başvuru yapan çalışan adaylarına ait kişisel verilerin, 6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (Kanun veya KVKK) kapsamında işlenmesine ilişkin Şirket'in beyan ve açıklamalarını içermektedir. Bu kapsamda metnin uygulama alanı, Şirket'e başvuru yapan çalışan adaylarına ait kişisel verilerin işlenme süreçleridir.

İlgili Kişi, Veri Kategorileri ve Veri Türleri

Çalışan Adayı	Kimlik Bilgisi	Ad-soyad, uyruk, doğum tarihi, cinsiyet (CV'de yer alan kimlik bilgileri)
	İletişim Bilgisi	Kişiyile iletişime geçilen kanal, e-posta adresi, telefon numarası, CV'de yer alan diğer iletişim bilgileri
	Mesleki Deneyim	Askerlik durumu, pozisyon, eğitim bilgisi, yabancı dil bilgisi, bilgisayar bilgisi, iş tecrübesi, kurs/seminer/sertifika/ödül ve takdir bilgisi, sürücü belgesi bilgisi, referans bilgisi, referans kişisiyle görüşmede çalışan adayıyla ilgili sorulara yönelik cevaplar
	Sağlık Verisi	Engellilik ve işe uygunluk için paylaşılan diğer veriler
	Ceza Mahkumiyeti Bilgisi	Ceza mahkumiyeti ve güvenlik tedbirlerine ilişkin veriler
	Görsel ve İşitsel Kayıtlar	CV'de yer alan fotoğraf
	Diğer: Mülakat Değerlendirme Bilgisi	Başvurulan pozisyon, görüşülen tarih, görüşme sonucu, kişiye e-posta gönderilip gönderilmediği bilgisi, maaş beklentisi, görüşmeye dair notlar
Referans Kişisi	Kimlik Bilgisi	Ad-soyad
	İletişim Bilgisi	Telefon numarası
	Mesleki Deneyim	Meslek bilgisi, iş tecrübesi, referans kişisiyle görüşme tarihi, çalışan adayıyla olan yakınlığı, şirket/pozisyon bilgileri, çalışan adayıyla ilgili sorulara yönelik diğer cevaplar

Kişisel Verileri Toplama Yöntemleri ve Hukuki Sebepleri

Çalışan adaylarının kişisel verileri iş başvurusu süresince farklı kanallarından toplanmaktadır.

- Şirket, çalışan adaylarının kişisel verilerini:
- LinkedIn gibi çevrimiçi CV paylaşım ortamlarından,
- Referans olarak adayının CV'sini ileten üçüncü kişilerden,
- E-posta ile Şirket'e CV iletilmesi yoluyla,

- Sözlü olarak ilgili kişinin kendisinden,
- Şirket'e CV iletilmesi yoluyla,
- fiziksel veya elektronik ortamda iletilmesi suretiyle otomatik olan veya otomatik olmayan yollarla toplanmaktadır.

Şirket, başvuru ve mülakat esnasında; e-posta, internet sitesi gibi iletişim kanalları aracılığıyla işitsel, elektronik veya yazılı olarak öğrenilen verileri Kanun'da belirtilen kişisel veri işleme şartlarına uygun olarak (i) çalışan adayının pozisyona uygunluk için değerlendirilmesi, (ii) aday başvuru, seçme ve yerleştirme süreçlerinin yürütülmesi, (iii) adayın istihdam edilmesi, (iv) insan kaynakları süreçlerinin planlanması, (v) çalışan adayına hak ve menfaatler sağlanması, (vi) şirket içi faaliyetlerin sürdürülmesi ve geliştirilmesi gibi amaçlar başta olmak üzere "Kişisel Verilerin Hangi Amaçla İşleneceği" başlıklı bölümde belirtilen amaçlarla orantılı olarak, Kanun'un 5. ve 6. maddelerinde belirtilen aşağıdaki hukuki sebepler doğrultusunda toplamaktadır:

Çalışan Adayı	
Kimlik Bilgisi İletişim Bilgisi Mesleki Deneyim Sağlık Verisi Ceza Mahkumiyeti ve Güvenlik Tedbiri Verisi Görsel ve İşitsel Kayıtlar Diğer: Mülakat Değerlendirme Bilgisi	- Sizlerle bir sözleşme ilişkisi kurmamız veya bu sözleşmeden kaynaklanan ifa yükümlülüğümüz ile doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sizlere ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması - Temel hak ve özgürlüklerinize zarar vermemek kaydıyla, meşru menfaatlerimiz için veri işlenmesinin zorunlu olması - Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için zorunlu olması - İstihdam, iş sağlığı ve güvenliği, sosyal güvenlik, sosyal hizmetler ve sosyal yardım alanlarındaki hukuki yükümlülüklerin yerine getirilmesi için zorunlu olması
Referans Kişisi	
Kimlik Bilgisi İletişim Bilgisi Mesleki Deneyim	- Sizlerle bir sözleşme ilişkisi kurmamız veya bu sözleşmeden kaynaklanan ifa yükümlülüğümüz ile doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sizlere ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması

Kişisel Verilerin Hangi Amaçla İşleneceği

Yukarıda sayılan kişisel verileriniz, bu verileri Şirket'e açıklamanıza konu olan ve aşağıda sıralanan amaçlarla; Kanun'un 4. maddesinde yer alan (a) hukuka ve dürüstlük kurallarına uygun olma, (b) doğru ve gerektiğinde güncel olma, (c) belirli, açık ve meşru amaçlar için işlenme, (ç) işlendikleri amaçla bağlantılı, sınırlı ve ölçülü olma, (d) ilgili mevzuatta öngörülen veya işlendikleri amaç için gerekli olan süre kadar muhafaza edilme şartlarına ve ilkelerine uygun olarak; Kanun'un 5. ve 6. maddelerinde belirtilen kişisel veri işleme şartları dahilinde işlenebilecektir.

Tüm bu sınırlara uygun olarak Şirket'e başvuran ve/veya başvurusu iletilen çalışan adaylarının kişisel verileri yukarıdaki genel şartlara uygun şekilde aşağıdaki amaçlarla işlenmektedir:

Çalışan Adayı	
Kimlik Bilgisi İletişim Bilgisi Mesleki Deneyim Görsel ve İşitsel Kayıtlar	- Çalışan aday / stajyer / öğrenci seçme ve yerleştirme süreçlerinin yürütülmesi - Çalışan adaylarının başvuru süreçlerinin yürütülmesi - İş faaliyetlerinin yürütülmesi/denetimi - İnsan kaynakları süreçlerinin planlanması - Saklama ve arşiv faaliyetlerinin yürütülmesi - Yetenek / kariyer gelişimi faaliyetlerinin yürütülmesi - Çalışan adayları için iş akdi ve mevzuattan kaynaklı yükümlülüklerin yerine getirilmesi - Faaliyetlerin mevzuata uygun yürütülmesi
Diğer: Mülakat Değerlendirme Bilgisi	- Çalışan aday / stajyer / öğrenci seçme ve yerleştirme süreçlerinin yürütülmesi - Çalışan adaylarının başvuru süreçlerinin yürütülmesi - İnsan kaynakları süreçlerinin planlanması - İş faaliyetlerinin yürütülmesi/denetimi - Saklama ve arşiv faaliyetlerinin yürütülmesi - Yetenek / kariyer gelişimi faaliyetlerinin yürütülmesi
Referans Kişisi	
Kimlik Bilgisi İletişim Bilgisi Mesleki Deneyim	- Çalışan aday / stajyer / öğrenci seçme ve yerleştirme süreçlerinin yürütülmesi - Çalışan adaylarının başvuru süreçlerinin yürütülmesi - İnsan kaynakları süreçlerinin planlanması - İş faaliyetlerinin yürütülmesi/denetimi - Saklama ve arşiv faaliyetlerinin yürütülmesi - Yetenek / kariyer gelişimi faaliyetlerinin yürütülmesi

İşlenen Kişisel Verilerin Kimlere ve Hangi Amaçla Aktarılabileceği

Toplanan kişisel veriler, yukarıda belirtilen amaçların gerçekleştirilmesi doğrultusunda ve bu amaçların gerçekleştirilmesi ile sınırlı olarak (i) tedarikçilerimiz ve (ii) kanunen yetkili kamu kurumlarına, Kanun'un 8. ve 9. maddelerinde belirtilen kişisel veri işleme şartları ve yukarıda belirtilen amaçlarla sınırlı olarak aktarılabilecek ve işlenebilecektir.

Kişisel verilerinizin kimlerle ve hangi amaçlarla paylaşılabileceği aşağıda örnek olarak belirtilmiştir:

İlgili Kişi Grubu	Aktarım Amacı
Çalışan Adayı	- Yetkili kişi, kurum ve kuruluşlara bilgi verilmesi - Saklama ve arşiv faaliyetlerinin yürütülmesi - Çalışan aday / stajyer / öğrenci seçme ve yerleştirme süreçlerinin yürütülmesi - Çalışan adaylarının başvuru süreçlerinin yürütülmesi
Referans Kişisi	- Saklama arşiv ve faaliyetlerinin yürütülmesi - Yetkili kişi, kurum ve kuruluşlara bilgi verilmesi

İlgili Kişinin Kanun'un 11. Maddesinde Sayılan Hakları

İlgili kişinin Kanun madde 11 uyarınca sahip olduğu haklar aşağıda belirtilmiştir:

- Kişisel veri işlenip işlenmediğini öğrenme,
- Kişisel verileri işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme,
- Kişisel verilerin işlenme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
- Yurt içinde veya yurt dışında kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişileri bilme,
- Kişisel verilerin eksik veya yanlış işlenmiş olması hâlinde bunların düzeltilmesini isteme,
- Kanun'un 7. maddesinde öngörülen şartlar çerçevesinde kişisel verilerin silinmesini veya yok edilmesini isteme,
- (d) ve (e) bentleri uyarınca yapılan işlemlerin, kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- İşlenen verilerin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle kişinin kendisi aleyhine bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme,
- Kişisel verilerin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğraması hâlinde zararın giderilmesini talep etme.

Şölen Çalışan Adayı Taahhüt Metni

İş başvurum esnasında referans kişisi olarak belirttiğim kişiler ile referans kontrolü yapılması veya bu kişilere ulaşılması amacıyla, referans kişinin kişisel verilerinin Şölen ile paylaşılabilmesine yönelik kendilerine gerekli bilgilendirmenin yapıldığını/kendilerinden gerekli izinlerin alındığını taahhüt ederim.

Bu doğrultuda referans kişisi olarak gösterdiğim kişileri ilgili aydınlatma metinleri ile eksiksiz olarak bilgilendirdiğimi/bilgilendireceğimi kabul ve beyan ederim.

Çalışan Adayı

Ad Soyad :

Tarih :

İmza :